



БАРАНІВСЬКА МІСЬКА РАДА
РІШЕННЯ
17 сесія 8 скликання

від 23 січня 2018 року

№812

**Про затвердження програми
зайнятості населення Баранівської
об'єднаної територіальної громади
на 2018 рік**

Відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», з метою забезпечення реалізації державної політики зайнятості та соціального захисту населення від безробіття на території Баранівської міської ради, на підставі прогнозування надання соціальних послуг незайнятому населенню та забезпечення фінансування цих послуг, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити програму зайнятості населення Баранівської об'єднаної територіальної громади на 2018 рік (додається).
2. Проводити роботу щодо виконання заходів по збереженню діючих, відновлення та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях Баранівської об'єднаної територіальної громади.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку (Нечипорук Д.В.).

Міський голова

А.О. Душко

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення 17 сесії 8 скликання
Баранівської міської ради
Від 23.01.2018 № 812

ПРОГРАМА

зайнятості населення

Баранівської об'єднаної територіальної громади
на 2018 рік

Мета програми - забезпечення реалізації державної політики зайнятості та соціального захисту населення від безробіття на території Баранівської ОТГ, на підставі прогнозування надання соціальних послуг незайнятому населенню та забезпечення фінансування цих послуг.

Завдання програми:

- ♦ вдосконалювати форми та методи, співпраці з роботодавцями на території Баранівської ОТГ та сприяти зацікавленості у співпраці;
- ♦ збільшити обсяги працевлаштування незайнятого населення, яке мешкає на території Баранівської ОТГ, на вільні та новостворені робочі місця;
- ♦ сприяти розвитку підприємницької ініціативи серед безробітних, проживаючим на території селищної ради та забезпечувати їх працевлаштування шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи;
- ♦ забезпечити зростання обсягів залучення місцевих безробітних до громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- ♦ підвищувати конкурентоспроможність безробітних на регіональному ринку праці шляхом збільшення обсягів профнавчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних;
- ♦ вдосконалювати форми та методи співпраці між центром зайнятості, селищною радою, місцевим безробітним населенням та роботодавцями, покращити організацію масових заходів з місцевим населенням;
- ♦ спільно з центром зайнятості проводити зустрічі з роботодавцями на території ради щодо працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО (внутрішньо переміщених осіб) та демобілізованих учасників АТО.

ДЕРЖАВА ГАРАНТУЄ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ:

- ♦ вільне обрання місця застосування праці та виду діяльності, вільний вибір або зміну професії;
- ♦ одержання заробітної плати (винагороди) відповідно до законодавства;
- ♦ професійну орієнтацію з метою самовизначення та реалізації здатності особи до праці;
- ♦ професійне навчання відповідно до здібностей та з урахуванням потреб ринку праці;
- ♦ підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями;
- ♦ безоплатне сприяння у працевлаштуванні, обранні підходящої роботи та одержанні інформації про ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку;
- ♦ соціальний захист у разі настання безробіття;
- ♦ захист від дискримінації у сфері зайнятості, необгрунтованої відмови у найманні на роботу і незаконного звільнення;
- ♦ додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян.

БЕЗРОБІТТЯ

Статус безробітного може набути:

1) особа працездатного віку до призначення пенсії (зокрема на пільгових умовах або за вислугу років), яка через відсутність роботи не має заробітку або інших передбачених законодавством доходів, готова та здатна приступити до роботи;

2) інвалід, який не досяг встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](#) пенсійного віку та отримує пенсію по інвалідності або соціальну допомогу відповідно до законів України ["Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам"](#) та ["Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам"](#);

3) особа, молодша 16-річного віку, яка працювала і була звільнена у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, зокрема припиненням або перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності (штату) працівників.

2. Статус безробітного надається зазначеним особам за їх особистою заявою у разі відсутності підходящої роботи з першого дня реєстрації у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, незалежно від зареєстрованого місця проживання чи місця перебування.

Для набуття статусу безробітного особа подає до територіального органу заяву про надання статусу безробітного, форма якої затверджується наказом центрального органу.

Разом із заявою подаються:

паспорт громадянина України;

довідка про реєстраційний номер облікової картки платника податків;

трудова книжка, у разі наявності;

диплом або інший документ про здобуту освіту чи професійну підготовку, у разі наявності.

У разі відсутності паспорта громадянина України подається або:

довідка про реєстрацію місця проживання, видана житлово-експлуатаційною організацією або органом внутрішніх справ;

посвідка на постійне проживання або посвідчення біженця (якщо особа іммігрант, іноземець або особа без громадянства, яка постійно проживає в Україні);

посвідка особи, яка потребує додаткового захисту (якщо особа потребує додаткового захисту);

посвідка особи, якій надано тимчасовий захист (якщо особі надано тимчасовий захист);

свідоцтво про народження (якщо особа не досягла 16 років).

Якщо особа, яка через свої релігійні переконання відмовилась від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомила про це відповідний орган державної податкової служби, подає паспорт з відміткою „Про право здійснювати будь-які платежі за серією та номером паспорта”.

Особа, яка втратила трудову книжку, подає дублікат трудової книжки або довідку з архівної установи про прийняття та звільнення з роботи, або цивільно-правовий договір чи документ, який підтверджує період зайнятості особи.

За бажанням особи реєстрація здійснюється незалежно від її зареєстрованого місця проживання та/або перебування.

Зареєстровані безробітні мають право на:

1) безоплатне одержання від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції:

послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, в тому числі на громадські та інші роботи тимчасового характеру;

консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);

інформації про свої права та обов'язки як безробітного;

відомостей про себе, які містяться в Єдиній інформаційно-аналітичній системі;

2) матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до [Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"](#) та Закону України «Про зайнятість населення»;

3) збереження права на виплату допомоги по безробіттю на період участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (тривалістю до 180 днів, зокрема у разі заміщення

тимчасово відсутнього працівника) у розмірах, встановлених до укладення ними строкового трудового договору на участь у таких роботах;

4) оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи.

СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Заходи щодо сприяння зайнятості населення:

- 1) професійна орієнтація та професійне навчання;
- 2) стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;
- 3) створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи;
- 4) сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;
- 5) сприяння зайнятості інвалідів;
- 6) забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Роботодавцю, який протягом 12 календарних місяців забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштовував на них працівників і упродовж цього періоду щомісяця здійснював їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожен місяць, протягом наступних 12 календарних місяців за умови збереження рівня заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожен таку особу щомісяця за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених у бюджеті Пенсійного фонду України, компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за відповідну особу за місяць, за який він сплачений, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

У разі зменшення штатної чисельності працівників та фонду оплати праці роботодавець втрачає право на компенсацію.

Основні показники стану ринку праці

п/п	Показник	Всього по району	В тому числі по громаді
.	Звернулося за сприянням у працевлаштуванні незайнятих громадян протягом 2017 року		
.	Працевлаштовано незайнятих громадян протягом 2017 року		
	Отримали профінформаційні послуги		
	Приймало участь в громадських роботах та роботах тимчасового характеру		
	Пройшли професійне навчання		
	Чисельність незайнятих громадян, які перебувають (прогнозовано) на обліку в службі зайнятості станом на 01.01.2018 року		

Обсяги працевлаштування незайнятих громадян, які проживають на території Баранівської об'єднаної територіальної громади на вільні та новостворені робочі місця у 2018 році

Населені пункти: м. Баранівка, смт. Полянка, с.Будисько, с. Берестівка, с. Мирославль, с. Зрубок, с. Ситисько, с. Земля, с. Вишнівка, с. Середня, с. Жарі, с. Деревщина, с. Йосипівка, с.Табори, с. Марківка, с. Глибочок, с. Стара Гута, с. Смолдирів, с.Смолка, с. Іванівка, с. Суемці, с. Володимирівка, с. Кашперівка, с.

Гриньки, с. Озерянка, с. Ялишів, с. Явне, с. Лісове, с. Рогачів, с. Острожок, с. Млини, с. Рудня, с. Вірля, с. Климентіївка

Найменування показника	Кількість безробітних осіб	Термін виконання	Відповідальний
1. Працевлаштовано на вільні та новостворені робочі місця	393	Протягом року	Директор, начальник відділу надання соц. послуг, начальник відділу взаємодії з роботодавцями

Державна підтримка молодих працівників, залучених до роботи в селах і селищах

З метою залучення до роботи за відповідною професією (спеціальністю) в селах і селищах молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менш як три роки з підприємствами, установами та організаціями, що розташовані у таких населених пунктах, надається житло на строк його роботи та одноразова адресна допомога у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за рахунок коштів Державного бюджету України у порядку та за переліком професій (спеціальностей), затверджених Кабінетом Міністрів України. У разі якщо молодий працівник пропрацює в такому населеному пункті не менше десяти років, житло передається йому у власність.

Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді

Студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", "молодший спеціаліст", "бакалавр", "спеціаліст" та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час.

Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затверджує Кабінет Міністрів України.

Строк стажування за договором не може перевищувати шести місяців.

Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки.

Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менш як три роки.

Робота керівників стажування, призначених з числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця у розмірах не менше 5 відсотків суми основної заробітної плати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років

Особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](#) пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення

кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. Вибір професії (спеціальності) із затвердженого переліку, форми та місця навчання здійснюється особою.

Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Оплата ваучера здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття виходячи з його фінансових можливостей.

Порядок видачі територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, ваучерів та перелік професій, спеціальностей та напрямів підвищення кваліфікації, для навчання за якими може бути виданий ваучер, затверджуються Кабінетом Міністрів України.

ПІДХОДЯЩА РОБОТА ДЛЯ БЕЗРОБІТНОГО

Підходящою для безробітного вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності, кваліфікації) особи. Пошук підходящої роботи здійснюється територіальним органом у якому зареєстрований безробітний з урахуванням доступності місця роботи з використанням транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради. За згодою особи, підбір роботи може здійснюватися також в інших регіонах. Робота є підходящою для безробітного, якщо запропонована заробітна плата є не нижчою розміру заробітної плати за останнім місцем роботи, з урахуванням середнього рівня заробітної плати, що склався за минулий місяць у регіоні, де особа зареєстрована, як безробітна. Якщо середній рівень заробітної плати, що склався за минулий місяць у регіоні, нижчий заробітної плати особи за останнім місцем роботи, підходящою є робота з рівнем заробітної плати, що не менша середнього рівня у регіоні.

Під час пропонування підходящої роботи безробітному враховується середній розмір заробітної плати за останнім місцем його роботи, який розраховується за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про щомісячну заробітну плату протягом періоду трудової діяльності.

Підбір підходящої роботи для інвалідів здійснюється з урахуванням довідки до акта огляду медико-соціальної експертної комісії з висновком про умови та характер праці та індивідуальної програми реабілітації інваліда. Підбір підходящої роботи для інвалідів (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до його професійних знань, навичок та з урахуванням його побажань щодо умов праці.

Якщо відсутні документи, що підтверджують трудову діяльність та/або освіту особи, підбір підходящої роботи здійснюється за професіями, що не потребують спеціальних знань, навичок та умінь.

Для зареєстрованих безробітних, які не мають професії (спеціальності) і вперше шукають роботу, підходящою вважається робота, яка потребує первинної професійної підготовки, зокрема безпосередньо на робочому місці.

Для громадян, які не працювали за попередньо здобутими професіями (спеціальностями) понад 12 місяців, підходящою вважається робота, яку вони виконували за останнім місцем роботи, а робота за здобутими раніше професіями (спеціальностями) може вважатися підходящою за умови попереднього підвищення кваліфікації за направленням територіального органу з урахуванням потреби ринку праці.

У разі коли, протягом шести місяців з дня реєстрації, безробітному неможливо підібрати роботу за його професією, підходящою роботою вважається участь у громадських

та інших роботах тимчасового характеру, тривалість яких перевищує один місяць, та робота, що:

не потребує спеціальних знань, навичок та умінь;

потребує зміни професії з урахуванням його здібностей, стану здоров'я і професійного досвіду, доступних для нього видів навчання та потреби ринку праці регіону, де зареєстрований безробітний.

Для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після тривалої (більше як 12 місяців) перерви (крім громадян, яким до досягнення пенсійного віку встановленого статтею 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” залишилося два і менше років), підходящою роботою також вважається участь в громадських роботах, а також інших роботах тимчасового характеру, що відповідають їх освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема, за спорідненими професіями, тривалість яких перевищує один місяць.

У разі отримання громадянином професії за направленням територіального органу підходящою вважається робота за новою і за попередньою професією.

Підходящою не може вважатися робота, якщо:

пов'язана із зміною місця проживання громадянина без його згоди;

місце роботи розташоване за межами доступності з використанням послуг транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу місцевої ради;

умови праці не відповідають правилам і нормам, встановленим законодавством про працю та про охорону праці;

на запропонованому місці роботи заробітна плата нижча за встановлений законом розмір мінімальної заробітної плати або не забезпечуються гарантії щодо своєчасності її виплати;

умови праці на запропонованому місці роботи не відповідають стану здоров'я громадянина, що підтверджено медичною довідкою.

ОРГАНІЗАЦІЯ ГРОМАДСЬКИХ РОБІТ ТА ІНШИХ РОБІТ ТИМЧАСОВОГО ХАРАКТЕРУ

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

Категорії осіб, які залучаються до громадських та інших робіт тимчасового характеру:

♦ особи, зареєстровані в територіальному органі в установленому законодавством порядку як безробітні (далі – зареєстровані безробітні);

♦ особи, які не зареєстровані в територіальному органі як безробітні, але виявили бажання брати участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру (далі – інші особи);

♦ працівники, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин (далі – працівники, які втратили частину заробітної плати).

До громадських та інших робіт тимчасового характеру відносяться:

найпростіші роботи, що потребують знань для використання простих завдань, у деяких випадках із використанням ручних інструментів, та/або із значними фізичними зусиллями;

кваліфіковані роботи, що потребують кваліфікації та/або досвіду роботи.

Громадські роботи, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад, організуються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за участю територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах.

Організація та проведення громадських робіт здійснюється на підставі укладання договору про організацію та фінансування громадських робіт між місцевим органом влади, територіальним органом та роботодавцем, який укладається в межах одного календарного року. У разі, якщо роботодавцем є місцевий орган влади – договір про організацію та фінансування громадських робіт укладається між місцевим органом влади та територіальним органом.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та коштів Фонду пропорційно рівними частинами у разі участі в таких роботах зареєстрованих безробітних та працівників, які втратили частину заробітної плати (у межах строку зупинення виробництва), а за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших джерел, не заборонених законодавством – у разі участі інших осіб.

Кошти на організацію громадських робіт спрямовуються на:

оплату основної та додаткової заробітної плати осіб, визначеної відповідно до частин першої та другої статті 2 Закону України „Про оплату праці”;

сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі - єдиний внесок), в тому числі в період тимчасової непрацездатності в межах строкового трудового договору;

оплату перших п'яти днів тимчасової непрацездатності в межах дії строкового трудового договору;

оплату проїзду в межах регіону до місця проведення робіт та у зворотному напрямку осіб, які беруть участь в громадських роботах;

оплату медичного та наркологічного огляду (у разі потреби);

придбання малоцінних та швидкозношуваних предметів, господарських матеріалів та інших матеріальних ресурсів, необоротних матеріальних активів, їх ремонт та обслуговування.

Витрати на оплату праці та нарахування єдиного внеску сумарно повинні становити не менше 80 відсотків від планового кошторису до договору про організацію та фінансування громадських робіт.

Зареєстрованим безробітним надається оплачувана перерва в період їх участі в громадських або роботах тимчасового характеру не більше 8 годин на місяць, для відвідування, з урахуванням часу на проїзд, територіального органу з метою пошуку роботи, а у разі наявності пропозиції підходящої роботи – відвідування роботодавця.

Зареєстрований безробітний зобов'язаний відвідати територіальний орган протягом 14 робочих днів після закінчення строкового трудового договору. У разі невідвідування зареєстрованим безробітним територіального органу у визначений строк реєстрація безробітного в зазначеному органі припиняється. У разі реєстрації, або перереєстрації особи в територіальному органі таким особам період участі в громадських роботах враховується до страхового стажу.

Обсяги організації громадських та інших робіт тимчасового характеру на території Баранівської об'єднаної територіальної громади у 2018 році

м. Баранівка, смт. Полянка, с. Будисько, с. Берестівка, с. Мирославль, с. Зрубок, с. Ситисько, с. Земля, с. Вишнівка, с. Середня, с. Жарі, с. Деревичина, с. Йосипівка, с. Табори, с. Марківка, с. Глибочок, с. Стара Гута, с. Смолдирів, с. Смолка, с. Іванівка, с. Суємці, с. Володимирівка, с. Кашперівка, с. Гриньки, с. Озерянка, с. Ялишів, с. Явне, с. Лісове, с. Рогачів, с. Острожок, с. Млини, с. Рудня, с. Вірля, с. Климентіївка

Найменування показника	Всього безробітних, осіб	Перелік об'єктів та видів робіт	Планове використання коштів (сільської ради та Фонду), тис.грн.	Термін виконання	Відповідальний
1.Залучено до участі в оплачуваних	60	-малярні роботи;		2-3 кварт.	

громадських роботах місцевих безробітних ♦ Баранівська міська рада ♦ Управління надання соціальних послуг Баранівської міської ради		-робота по озеленню та створенню квітників. Догляд за особами похилого віку та інвалідами	70,0 20,0		Відділ взаємодії з роботодавцями
---	--	--	------------------	--	----------------------------------

КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТОДАВЦЯМ ВИТРАТ У РОЗМІРІ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

Право на компенсацію має роботодавець, який працевлаштовує на нове робоче місце строком не менше ніж на два роки за направленням територіального органу зареєстрованих безробітних з таких категорій громадян:

- ♦ діти - сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;
- ♦ особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
- ♦ молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;

- ♦ особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років;

- ♦ інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”;

- ♦ один з батьків або особа, яка їх замінює і:
 - має на утриманні дітей віком до шести років;
 - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину – інваліда;
 - утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності).

Роботодавець, який є суб'єктом малого підприємництва та який працевлаштовує на нове робоче місце в пріоритетних видах економічної діяльності строком не менше ніж на два роки за направленням територіального органу зареєстрованих безробітних, має право на компенсацію незалежно від категорії працевлаштованих безробітних.

Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування безробітного.

Компенсація не виплачується у разі, коли роботодавець:

- ♦ має заборгованість із сплати єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

- ♦ визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Роботодавець може перевести працівника, за якого здійснюється компенсація на інше робоче місце постійного характеру за його згодою. При цьому умови праці та гарантії зайнятості у цього роботодавця, встановлені на день працевлаштування, не можуть бути погіршені. Переведення не може бути здійснено за рахунок скорочення чисельності або штату працівників до закінчення обумовленого строку працевлаштування працівника.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація, з ініціативи роботодавця, до закінчення дворічного строку з дня працевлаштування, виплачена компенсація в повному обсязі повертається залежно від джерела фінансування компенсації. Якщо на звільнене робоче місце за направленням територіального органу в період отримання

компенсації працевлаштовується інший безробітний такої ж категорії, виплата компенсації триває. У такому випадку тривалість виплати компенсації та строк працевлаштування обраховуються сумарно.

Роботодавець протягом 5 робочих днів інформує територіальний орган про звільнення або переведення працівника на інше робоче місце.

У разі досягнення працівником, за якого виплачувалась компенсація, пенсійного віку та призначення пенсії, відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” або призначення пенсії на пільгових умовах, встановлення йому інвалідності або зняття інвалідності та продовження ним роботи, виплата компенсації продовжується до закінчення встановленого періоду отримання компенсації.

КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТОДАВЦЯМ ВИТРАТ У РОЗМІРІ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ у 2018 році

Найменування показника	Всього безробітних осіб	Планове використання коштів, тис.грн.	Термін виконання	Відповідальний
Працевлаштування за рахунок компенсації, всього	18	0	Протягом року	Директор, начальник відділу надання соц. послуг

СТИМУЛЮВАННЯ САМОЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТА СТВОРЕННЯ НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ СУБ'ЄКТАМИ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.

Безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності.

У разі припинення або нездійснення підприємницької діяльності упродовж двох років з дня державної реєстрації юридичної особи чи фізичної особи - підприємця така особа не має права на чергове отримання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Забезпечення працевлаштування безробітних, які проживають на території території Баранівської об'єднаної територіальної громади у 2018 році

шляхом отримання одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

Найменування показника	Всього безробітних, осіб	Напрямки діяльності даному населеному пункті	В Термін виконання	Відповідальний
Працевлаштування шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю, всього	1	-	Протягом року	Директор, начальник відділу надання соц. послуг,

ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ ТА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ

Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції

Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснюється шляхом:

1) професійного інформування, що полягає у наданні відомостей про трудову діяльність та її роль у професійному самовизначенні особи, інформації про стан ринку праці, зміст та перспективи розвитку сучасних професій і вимоги до особи, форми та умови оволодіння професіями, можливості професійно-кваліфікаційного і кар'єрного зростання, що сприятиме формуванню професійних інтересів, намірів та мотивації особи щодо обрання або зміни виду трудової діяльності, професії, кваліфікації, роботи;

2) професійного консультування, спрямованого на оптимізацію професійного самовизначення особи на основі виявлення її індивідуально-психологічних характеристик, особливостей життєвих ситуацій, професійних інтересів, нахилів, стану здоров'я та з урахуванням потреби ринку праці;

3) проведення професійного відбору, що полягає у встановленні відповідності особи вимогам, які визначені для конкретних видів професійної діяльності та посад.

2. Порядок надання послуг з професійної орієнтації осіб затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціальної політики.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних - професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, що здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, разом з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, молоді та спорту та за погодженням з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців відповідно до законодавства про соціальний діалог.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних організується територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх самозайнятості територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, організують

професійне навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці.

Порядок відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Організація професійного навчання безробітних здійснюється територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами в порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Роботодавці - замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надають робочі місця для їх виробничого навчання, виробничої практики або стажування.

За безробітним, який проходить професійне навчання за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, зберігається виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, що встановлені відповідно до законодавства.

Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Місце та завдання ЦПТО в системі державної служби зайнятості України.

ЦПТО ДСЗУ – це професійно-технічний навчальний заклад системи державної служби зайнятості, який задовольняє потреби незайнятого населення в отриманні конкурентоспроможних професій (спеціальностей), а також забезпечує потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі, яка володіє необхідними професійними компетенціями.

Створення державною службою зайнятості мережі ЦПТО сприятиме розширенню спектра освітніх послуг для безробітних громадян, підвищенню ефективності професійної підготовки дорослого населення, забезпеченню гнучкості в реагуванні на зміни в економіці і на ринку праці, здійсненню в стислі терміни якісної професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації як кваліфікованих робітників, так і осіб без професії. Професійне навчання в ЦПТО організовується за професіями, окремими видами робіт, що користуються попитом на регіональних ринках праці, перш за все за новими та перспективними професіями (спеціальностями), та професіями, потреба в яких виникне у перспективі, а також для зайняття підприємницькою діяльністю та самозайнятстю. У ЦПТО не передбачається підвищення освітньо-кваліфікаційного рівня слухачів.

Основними завданнями ЦПТО є:

- ♦ організація професійного навчання незайнятого населення за направленням центрів зайнятості, працюючого персоналу підприємств – на замовлення роботодавців, окремих громадян – відповідно до їх бажання за кошти юридичних та фізичних осіб;
- ♦ забезпечення якості професійного навчання відповідно до вимог професійних і освітніх стандартів та роботодавців до рівня професійної компетентності працівників;
- ♦ оперативне реагування на потреби роботодавців щодо професій (спеціальностей), компетенцій, якими мають володіти працівники;
- ♦ удосконалення змісту начального процесу на основі розширення соціального діалогу з роботодавцями, зокрема, залучення їх до розробки навчальних програм, модернізації матеріально-технічної бази, організації виробничої практики;
- ♦ розроблення та впровадження в процес навчання інтенсивних методик і технологій освіти дорослих.

Основними напрямками діяльності ЦПТО є: адміністративна (організаційна), навчально-виробнича, навчально-методична, фінансово-господарська та комерційна.

Адміністративна та фінансово-господарська діяльність передбачає:

- розроблення концепції розвитку ЦПТО, структури, штатного розпису бюджетної програми, проекту кошторису (у т.ч. спецфонд).
- визначення переліку професій, підготовка матеріалів для ліцензування та атестації ЦПТО.

Організація та забезпечення профнавчання включає:

- визначення форм та методів навчання;
- розроблення правил прийому; плану-графіку формування та наповнення груп; регіонального компоненту змісту навчання, робочих навчальних планів та програм спільно з роботодавцями;
- організацію навчального процесу, в тому числі виробничого навчання (практики) слухачів; підвищення кваліфікації, стажування майстрів виробничого навчання, викладачів спецдисциплін на підприємствах;
- атестацію педагогічних працівників;
- навчально-методичне забезпечення навчального процесу;
- здійснення контролю з організацією та якістю навчально-виробничого процесу;
- здійснення інформаційно-роз'яснювальної роботи.

Центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі ЦПТО ДСЗ) є державним навчальним закладом III атестаційного рівня. Орієнтовна структура ЦПТО ДСЗ відповідно до статутної діяльності представлена наступними складовими:

Адміністративно – господарський сектор (директор, заступники директора, бухгалтерська служба, працівники та фахівці)

Навчально – виробничий сектор (викладачі, майстри виробничого навчання, методична служба)

Виробничо – комерційний сектор (навчальні господарства за галузевим спрямуванням; навчально – практичні та експериментальні майданчики)

Філія,
відділення за галузевим спрямуванням, консультативний пункт
– структурні підрозділи ЦПТО ДСЗ

Організація навчально – виробничого процесу в ЦПТО ДСЗ

Впровадження технології дозволить:

- впорядкувати внутрішнє управління ЦПТО;
- забезпечити програмно-цільовий підхід в управлінні навчальним закладом;
- запровадити сучасну етику управлінської діяльності, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації;
- створити систему моніторингу ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість та результативність освітніх послуг та показники працевлаштування випускників;
- впровадити іноваційні технології в навчально-виробничий процес;
- удосконалити механізм ліцензування та атестації ЦПТО застосувати нові підходи ;
- вирішити проблему кадрового забезпечення на основі раціонального підбору, відбору, розстановки, підготовки та підвищення кваліфікації (стажування) педагогічних працівників.

Направленню громадян на профнавчання передуює робота з розроблення графіка формування навчальних груп на поточний рік, який складається ЦПТО на основі:

- опрацювання інформації щодо поточних та перспективних потреб ринку праці у робітничих кадрах;
- визначених та затверджених обсягів навчання відповідно до бюджетної програми;
- наявних у ЦПТО ліцензій на здійснення освітньої діяльності за професіями та узгодженого переліку професій, за якими буде здійснюватися ліцензування впродовж року.

Інформація про діяльність ЦПТО та графік формування навчальних груп на поточний рік розміщується на веб – сайті ЦЗ не пізніше, ніж за місяць. Корегування останнього можливе не частіше ніж один раз на місяць.

Відповідно до сформованого графіку та затверджених обсягів Регіональні центри зайнятості та ЦПТО формують проекти договорів на організацію профнавчання за конкретною професією та видом навчання.

Професійне навчання безробітних громадян

Професійна підготовка, перепідготовка або підвищення кваліфікації безробітних громадян є одним з видів соціальних послуг, зорієнтованих на забезпечення ефективної політики зайнятості населення, підвищення конкурентоспроможності особистості на ринку праці. Пройти професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації безробітному пропонується у випадках:

- ◆ неможливості підібрати підходящу роботу через відсутність у громадянина необхідної професійної підготовки;
- ◆ необхідності змінити кваліфікацію у зв'язку з відсутністю роботи, яка відповідає професійним навикам громадянина;
- ◆ втрати здатності виконання роботи за попередньою професією;
- ◆ пошуку роботи вперше і відсутності професії.

Професійне навчання безробітних громадян здійснюється за рахунок коштів фонду сприяння зайнятості населення . Період проходження професійного навчання зараховується до зального та безперервного трудового стажу.

На сьогодні пріоритетним напрямком при організації професійного навчання безробітних є навчання під конкретне замовлення роботодавця з подальшим працевлаштуванням безробітного.

Одним з різновидів навчання безробітних на замовлення роботодавця є стажування та індивідуальне навчання безпосередньо на підприємстві.

Стажування є одним із видів підвищення кваліфікації робітників та фахівців з вищою освітою з числа безробітних. Стажування безробітних здійснюється з метою набуття та удосконалення практичних знань, умінь та навичок щодо виконання професійних обов'язків на посадах з урахуванням вимог роботодавців в межах здобутої професійної освіти; набуття досвіду та удосконалення професійного рівня і ділових якостей; забезпечення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом набуття додаткових знань. На стажування направляються безробітні, які раніше здобули професійну освіту і потребують досвіду практичної роботи за набутою професією , або ті, які тривалий час не працювали і бажають відновити чи удосконалити свої знання в практичній діяльності. Стажування безробітних проводиться на конкретних посадах або робочих місцях підприємств на основі договорів з центром зайнятості. Стажування безробітних, як правило, проводиться на підприємствах за умови подальшого працевлаштування їх на конкретні робочі місця.

Індивідуальне навчання застосовується за умови, коли підприємства мають потребу в робітниках певної професії в обмеженій кількості, наприклад від 1 до 6 осіб. Таке навчання організовується безпосередньо на виробництві. Роботодавець, який замовляє підготовку фахівців за індивідуальною формою навчання, по закінченню навчання зобов'язаний працевлаштувати безробітних, які пройшли навчання.

Забезпечення професійної підготовки безробітних, які проживають на території міської ради у 2018 році

Професійне навчання	кількість чоловік	Термін виконання	Відповідальний
1. Курсова підготовка	79	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг

2.Курсова перепідготовка	-	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг
3.Підвищення кваліфікації	-	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг
4.Стажування безпосередньо на підприємстві	-	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг
5.Індивідуальне навчання безпосередньо на підприємстві.	-	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг

Секретар ради

Ю.М. Оханський